

Изменения в учредительный документ
юридического лица ОГРН 1122205000060,
СОБЛАСОВАНО внесены в ЕГРЮЛ СОБЛАСОВАНО
записи от 03.10.2022 за ГРН 2222200433079
п. 1.1.1. Начальник юридического
отдела Администрации
Кытмановского района
сведения о сертификате эп



УТВЕРЖДАЮ

Глава района

Красилов В.М.

Постановление № 263

Котов К.М.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В УСТАВ

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

«Центр спорта и творчества Кытмановского района»

с. Кытманово

2022 г.

Изменения, которые вносятся в Устав МБУДО «ЦСТ Кытмановского района» утвержденного Постановлением Администрации Кытмановского района от 19.07.2022 № 210 «Об утверждении Устава в новой редакции МБУДО «ЦСТ Кытмановского района»»:

Внести изменение в устав: раздел «Общие положения», пункт 1.2. изложить в следующей формулировке: Учреждение создано без ограничения сроков деятельности с целью реализации дополнительных общеобразовательных программ технической, естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-гуманитарной направленности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

Изложить пункт 2.5. в следующей формулировке:

Основными видами деятельности Учреждения является реализация:

- дополнительных программ следующих направлений: технической, естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-гуманитарной;

Дополнить пункт 5.4 «**Права и обязанности педагогических и иных работников**» следующим содержанием:

Административно-хозяйственные, учебно-вспомогательные и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции, имеют право:

- на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством;
- на предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- на ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком отпусков и еженедельный отдых;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, количеством и качеством выполняемой работы;
- обязательное социальное страхование;
- на льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные коллективным договором Учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами, и локальными нормативными актами;
- представление на рассмотрение администрации Учреждения предложения по улучшению деятельности Учреждения;
- на защиту профессиональной чести и достоинства;
- на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- на защиту своих интересов самостоятельно и (или) через представителя, в том числе адвоката, в случае дисциплинарного расследования или служебного расследования, связанного с нарушением работником норм профессиональной этики;

- на конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законом;
- другие права в соответствии с должностной инструкцией, законодательством Российской Федерации.

Работники имеют право требовать от администрации Учреждения строгого соблюдения норм и правил охраны труда.

Административно-хозяйственные, учебно-вспомогательные и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции, обязаны:

- добросовестно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией;
- соблюдать Устав Учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- выполнять требования охраны труда, противопожарной безопасности, обеспечение охраны жизни и здоровья учащихся в период образовательных отношений;
- принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с учащимися, работниками и другими гражданами, посетившими Учреждение;
- бережно относиться к имуществу Учреждения;
- своевременно и точно исполнять распоряжения директора Учреждения;
- соблюдать права и свободы участников образовательных отношений;
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- уважать личность ребёнка, его права на выражение мнений и убеждений, поддерживать дисциплину на основе уважения человеческого достоинства методами, исключая физическое и психическое насилие по отношению к учащимся;
- другие обязанности в соответствии с должностной инструкцией, законодательством Российской Федерации.

Административно-хозяйственные, учебно-вспомогательные и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Внести изменения в пункт 4.8.: и изложить в следующей формулировке:

В образовательной организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся:

- общее собрание (конференция) работников образовательной организации и родителей (законных представителей);