

ПРИНЯТО:

советом трудового  
коллектива МБУ ДО  
«ЦСТ  
Кытмановского  
района»

протокол № 1, от  
30.08.2018



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О совете трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр спорта и творчества Кытмановского района»

#### 1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с частью 2,4 статьи 27 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБУДО «ЦСТ Кытмановского района».
- 1.2. Совет трудового коллектива (далее – совет) МБУДО «ЦСТ Кытмановского района» (далее – Центр) является органом коллегиального управления Центром.
- 1.3. Совет создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава МБУДО «ЦСТ Кытмановского района»
- 1.4. Совет трудового коллектива Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр спорта и творчества Кытмановского района» представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5. Основной задачей совета трудового коллектива Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр спорта и творчества Кытмановского района» является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр спорта и творчества Кытмановского района».
- 1.6. Совет трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр спорта и творчества Кытмановского района» является органом управления, правомочным принимать участие в решении всех вопросов деятельности Центра, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Учредителя и директора ЦСТ.
- 1.7. Решения совета трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр спорта и творчества Кытмановского района», принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.
- 1.8. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся советом работников и принимаются на его заседании.
- 1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

#### 2. Компетенция

- 2.1.. К исключительной компетенции совета трудового коллектива относится:  
–принятие Устава, изменений и дополнений к нему;

- обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников, предусмотренных трудовым законодательством;
- обсуждение информации директора о перспективах развития;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора;
- принятие Коллективного договора;
- рассмотрение кандидатур работников к награждению;
- рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников;

### **3. Состав и порядок работы**

- 3.1. В состав совета трудового коллектива входят все сотрудники, для которых Учреждение является основным местом работы.
- 3.2. совет трудового коллектива собирается директором не реже 1 раза в течение учебного года.
- 3.3. Внеочередной созыв совета может произойти по требованию директора или по заявлению 1/3 членов совета, поданному в письменном виде на имя директора.
- 3.4. Совет ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь совета избираются сроком на один учебный год.
- 3.5. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на совете. При равном количестве голосов решающим является голос председателя совета.
- 3.6. Решения совета, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 3.7. Все решения совета своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

### **4.Права и ответственность**

- 4.1. Совет трудового коллектива Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр спорта и творчества Кытмановского района» имеет право:
  - участвовать в управлении учреждением;
  - выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы государственной власти, в общественные организации.
- 4.2.Каждый член совета работников имеет право:
  - потребовать обсуждения советом работников любого вопроса, касающегося деятельности, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
  - при несогласии с решением совета работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 4.3. Совет работников несет ответственность:
  - за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
  - за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам.

### **5. Делопроизводство**

- 5.1.Заседания совета работников учреждения оформляются протоколом. В протоколе фиксируется:
  - дата проведения;
  - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
  - приглашенные (ФИО, должность);

- повестка дня;
  - ход обсуждения вопросов;
  - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
  - решение.
- 5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем совета работников центра.
- 5.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 5.4. Протоколы совета постоянно хранятся в учреждении и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).